

打造合格的女军人

——外军妇女工作研究*

钱均鹏 王亚玲*

(西安政治学院 军队党的建设学系 陕西西安 710068)

摘要: 妇女工作已成为外军军事管理和政治性工作的重要组成部分,为了打造合格女军人,外军不仅通过艰苦训练提升女军人军事素质、强化其职业道德教育、保障男女军人同等发展机会,还重视女军人的身心健康,关注困扰女军人的性骚扰问题。

关键词: 外军;女军人;妇女工作

中图分类号: E142 **文献标识码:** A **文章编号:** 1009-346X(2013)05-0116-04

随着军队女性数量的增多,各国军队对女性军人群体的关注也在逐步增强,妇女工作已成为军队军事管理和政治性工作的重要组成部分。女性能否像男性军人那样出色完成未来战争所赋予她们的职责,将直接影响到军队的战斗力水平,也将决定着女性自身在军中的发展前景。目前,各国都已认识到这一问题的严重性,故而在女军人的培养训练和权益保障方面下了很大的功夫。

一、提升女军人的军事素质

“战场上没有女人,只有军人!”这句话较为贴切地反映了当代世界各国军兵训练中的基本要求。为了适应战争的需要,各国开始在军事素质上取消以往对女性的特殊关照,在正视男女差别的同时,用合格军人的标准打造女军人。

1. 加大训练强度。男女体能差异是先天的客观存在,要让女性承担与男性相同的工作,必须以相当大的训练强度,甚至超过男性的训练强度才可能达到与男性相同的体能要求。因此,目前许多国家对女性新兵的训练标准接近或等同于男性。到目前为止,俄罗斯通过多年的经验积累,已建立起一套完整的训练体系。在这套体系中,女

兵和男兵的训练标准完全一样。新招女兵经过内容全面系统的教育训练,在思想、技术、战术和作风等方面得到全面锻炼和整体提高。

2. 增加训练时间。美军女兵接受新兵训练的时间要比男兵多1个星期。武器训练以前为39小时,现在已增加到66个小时,实战操作也从86个小时增加到了107个小时。^[1]³⁴在西点军校,不会因为性别而区分训练要求和标准,女学员们同样要参加“兽营”训练。学员自入校之日起,就面临着严格的筛选,学校实行优胜劣汰。第一学年新生淘汰率为23%,最终能毕业的学员占入学总人数的70%左右,女学员淘汰率更高。^[2]这虽然令女新兵更为辛苦,但却大大增强了她们与男兵“比肩”的信心与能力。

3. 提高训练难度。在保证训练时间的条件下,女兵训练的难度也大大提高。许多国家的女兵训练科目同男兵完全一样,并且训练的标准都一样。美军从控制体重到体能的高强度训练,要求都非常严格,训练出很多优秀女军官,她们在很多大型战役中都发挥了重要作用。^[3]日本新入伍的女兵要进行精神教育和武器知识学习以及战斗、野外勤务、徒手格斗、刺杀格斗、体育等训练。日本陆上自卫队妇女队

* 本文系全军军事科研“十二五”计划课题“军队妇女工作研究”(编号:11QJ003—180)的子课题“外军的妇女工作”的阶段性成果。

* 作者简介:钱均鹏,西安政治学院军队党的建设学系教授,博士,硕士研究生导师;王亚玲,该系副教授,博士。
收稿日期:2013-08-29

的巷战训练就是与男队员一起进行的。训练内容包括各种姿势的射击训练、白刃格斗、柔道与徒手格斗术等基础训练以及伙伴训练、编组训练和分队训练。^[4]通过这种极近似实战的训练人们还发现,女军人在能力、耐力和忍耐力方面并不比男军人差,有些方面甚至还胜过男军人。

二、强化军人职业道德教育

军事职业历来都是高危职业,军人必须对所从事的职业有较高的职业责任意识 and 价值观定位,才有可能全身心地投入到所从事的军事行动中,出色履行国家和军队所赋予其的使命。因此,各国军队在对女军人进行军事训练的同时,还高度重视其军人职业道德教育,以提升其政治觉悟,焕发其战斗精神。

1. 进行无性别差异的职业道德教育。各国军队对男女新兵入伍训练中都统一安排了一定比例的精神教育内容,包括入伍教育、国家观念教育、传统教育、军人价值观教育等。其目的主要是使士兵端正入伍动机,培养爱国主义思想,继承和发扬军队的传统,遵守军队和军人的价值观念。在教育的方法上,一是通过日常军事训练,在潜移默化中培育军人的纪律和战斗服从意识;二是通过历史和人文教育,帮助军人确立爱国献身的使命意识;三是通过竞争、淘汰、表彰、晋级等活动,培育军人的生存荣誉意识和战斗精神。

2. 举行女性特殊教育活动。除上述无性别差异教育外,一些国家为了提升女军人的军事职业意识,还专门举行特殊的教育活动。美国国防部定于每年10月18日是美国妇女在军中服役纪念日,^[5]俄罗斯从2003年开始,每年举行“军中皇后”选美大赛,旨在通过这一活动提高女军人的社会声誉,唤起女军人的职业自豪感,通过展示女军人的才能,来提高其在军中的地位和被尊重度。

3. 强化“首先是军人,然后才是女军人”的观念。强化“首先是军人,然后才是女军人”的观念,也是各国女军人职业道德教育的一部分。女性与男性所承担的社会角色有所不同,妻子、母亲的角色使她们在生活中比男性承担了更多的责任。军事职业的高危险、集体行动、任务瞬时的特征,使女军人不能如其他职业女性那样自由安排生活、支配时间,因此,必须在一定程度上树立男女军人无差别的工作优先、服从命令的意识,才能处理好

工作和生活的关系,完成军事职业所赋予其的责任。卡瑞恩在以色列军中服役13年,从一名普通女兵晋升到目前的少校军衔、国防军某训练基地的副总指挥。因为紧张的军旅生活和接受高等教育,30岁的她刚要孩子不久,仅8个月大。但卡瑞恩很自豪,她说“尽管这很累,但很有挑战性,我觉得非常有成就感。”^[6]

三、保障男女军人同等的发展机会

多数国家男女军人的待遇存在着差异,这是不争的事实。这些差异存在的主要原因是女性工作岗位一般属于支持战斗性工作,而不是在直接战斗部队中服役,因而较少有晋升的机会,因此所得到的收入也有差异。但随着世界战争形态的改变和女性全方位地走上军事工作岗位,各国军队开始为女军人营造与男性军人公平竞争的环境,使女军人在军队中有了更为广阔的发展空间。

1. 绝大多数以往排斥女性的一线战斗岗位向女性开放,使其获得参战并获得工作经历和成绩的机会。1993年,美国国防部取消了禁止女兵参加海上和空中战斗行动的禁令。1994年,克林顿总统下达命令,允许女兵在一线的战斗舰和战机上服役。此后,美国各军兵种进一步向女性开放,陆军岗位对女性的开放比例达91%以上,高科技集成的空军部队有99%的工作岗位对女性开放。^[7]在1998年的美军“沙漠之狐”行动中,有9位女飞行员驾驶轰炸机、空中加油机和救援直升机,执行空袭任务。在法国海军水面舰艇部队服役的官兵中每10人就有1人是女性。2012年12月5日3名女军官正式进入美国海军核潜艇服役,成为首批在核潜艇上服役的美国女兵。这样,在美海军各类型战舰上服役的女兵人数接近上万人。以色列、丹麦等国也都先后把女军人推上前线发挥一线战斗作用。这种机会上的平等,在很大程度上消除了女性军事职业生涯发展中的障碍。

2. 为女性军人提供良好的职业收入和待遇,使军事职业成为众多女性择业的优势选择。在职业选择中,使军事职业被许多女性认为是收入丰厚、工作稳定的优良选择的这种认识有利于女军人对所从事军事活动的理性认识及稳定敬业态度的形成。为此,各国军队尽量为女性提供一种良好的职业环境和成长条件,以利于女军人队伍的稳定和整体水平的提升。例如,美军士兵或中士

的年平均收入要比国民人均年收入高出约15%，日军军官的工资比国家公务员高17%，英军高30%，印空军高49%。^[8]西方国家军队的女官兵思想比较稳定，与她们的工资、待遇、福利相应较高有直接关系。俄罗斯女军人坦言，从军主要是想得到更好的社会保障，获得一份稳定的工作和免费的高等教育的机会。法国女兵服役25年后会领到一笔可观的退休金，还可以和男性军人一样分到住房，享受到男军人一样的权利和义务。^[9]

3. 认识到女性在技术战争和信息战争中从事军事工作的新优势，引进男女公平竞争机制，鼓励女性与男性竞争。近年来，各国都先后改革军官选拔任免机制，尽量排除对女性的歧视政策，从而使一批女军人走向军队高级领导岗位。1993年初，金·坎贝尔被任命为加拿大国防部长。挪威的克里斯汀·克龙·德沃尔于2001年出任国防大臣。2001年3月，柳博芙·库杰林娜成为俄罗斯历史上首位女性副国防部长。2002年5月，米歇尔·阿利奥·玛丽被法国总统希拉克任命为防长。2009年11月，在美国武装力量正规部队中担任将军职务的女性共57名，是美军将官比例的一半。^[10]在公平竞争的基础上，选拔女性人才走上高级军事职务岗位，拓宽其发展渠道，使女性入伍时就能看到自己广阔的职业前景，这为广大女军人在军队安心而努力地工作创造了条件。

四、重视女军人的身心健康

在女性数量较少且不承担主要军事任务的军队中，女性的健康问题可以通过特殊照顾的方法加以解决，但随着女性在军队中数量的增长，女性生理和精神的健康问题成为具有普遍性的问题，它直接影响到军队的战斗力。近几十年来，各国军队进一步加强对女军人政策的调整和健康问题的研究。

1. 关注女军人生育问题。所有雇佣女性工作者的单位都要面临女性生育期带来的工作任务转交和岗位变动问题。对于女军人的生育问题，各国都有相应的保护政策。欧洲一些国家根据女性的生理特点对女军人不仅取消了已婚妇女不得参军的规定，还允许怀孕女军人作出继续服役还是退役的选择。美国海军规定，女军人可以孕期内不参加本部队的训练，孕期至产后半年不参加战备体能考核，不接触有害化学物品，不参加15分

钟以上的阅兵式和立正集合活动，保证怀孕6个月以上的女军人每工作4小时休息20分钟，每周工作时间不得超过40小时等。英国女军人结婚后可以选择继续服役或退役。各国军队都规定女军人分娩后享受一定期限的产假，并为其积极改善卫生保健和生活居住条件。

2. 关注女军人工作训练中的健康问题。为了把女军人培养成战场上的主力，各国均在不同范围内开展对女军人的无差别训练，但这种训练如果超出女性的生理承受极限，就会损害女性的生理健康，因此，深入研究女性身体可承受极限，对增强女军人的战斗力具有极为重要的意义。2003年，以色列有关部门按照总参谋部的要求进行了一项研究，结果表明：女子在生理上的确弱于男子。医学家掌握的科学依据是：女子平均只能搬动重量为自己体重40%的物体，而男子通常为55%。女兵的平均体重比男兵轻15公斤。在不伤身体的前提下，男子能急行军88公里，而女子的极限是51公里。这一研究结论成为以色列军队制定男女军事训练标准的基本依据。美国在20世纪90年代后表现出对此类问题的极大关注，先后加强对美军女军人在训练中的压力与身体损伤、女兵的营养需要与身体健康、女性在战斗中的身体耐力与极限、对女军人的骨质疏松、乳腺癌的研究等。美国国防部还先后制定女兵健康调查计划和女兵研究计划，对女兵的生理和心理健康状况予以研究。

3. 关注女军人的心理问题。虽然男女军人越来越多地走向了相同的工作岗位，但由于先天差异和所承担社会角色造成的心理差异也是不容忽视的。近年来，美军在女军人心理研究方面有较多的关注，其研究的主要内容有：女性参战后的心理调适，女军人对性骚扰的心理承受力对工作选择的影响，社会性别文化在家庭劳动与责任方面给女性造成的心理影响，家庭暴力对女性造成的心理伤害，服役期间的性攻击、失业、伤残、不良健康状况等因素给女性造成的心理焦虑或创伤性应激障碍等。这些研究都在不同程度上对美军政策产生一定影响，如美军各大营区都建有“儿童发展中心”、制定针对女性的心理健康相关项目的定期检查、对女性心理问题的及时治愈、研究男女工作岗位的适度分别等等。

4. 改进装备设施以适应女军人的生理特征。

女性大量走向军事岗位,对武器装备和军事工作、生活设施也提出了新的要求。为了让女性在军队中最大限度地发挥战斗力,各国先后开始注重研究适合女性的武器装备和生活设施。日本远洋舰在设计上突出了便于女性生活的特点。美军也着手研究更适合女性参战的装备。2010年,美军首次研制女性专用作战服,以取代原来基于男性体格设计的“男女通用”型服装。服装修改的内容主要包括:衣服后部增加开衩、提高胸部舒适度,缩小服装肩部尺寸。以松紧腰带取代系裤带,调整腰臀比,修改裆部尺寸。此次改进后的服装更适合女性身材特征,更有利于女性在战斗中运动自如,充分发挥身体的战斗能力。^[11]

五、关注困扰女军人的性骚扰问题

性骚扰一直是国外女军人感到苦恼的问题。2002年春天,美军对女性老兵进行的调查表明,75%以上的女兵曾受到性骚扰,30%的人遭到过一次或多次强暴。英国国防部一项始于2003年的调查数据显示,仅2002年一年,就有超过2390名女兵在军队受到性骚扰,而且这一问题普遍存在于各军种。调查发现,海军有22%的女兵受过性骚扰,陆军的比例是12%或更多。2012年1月,柯比·迪克拍摄的反映美军中性侵犯受害者的经历和创伤纪录片《隐形的战争》引起强烈反响。人们纷纷要求军队改变政策,以性侵犯现象为敌,打一场隐形的战争。

1. 制定军人行为规范,以求明确界定和防范性骚扰行为。性骚扰影响女性在军队中的平等地位、个人尊严及战斗士气。军中存在的性骚扰问题也长期困扰着军方,各国采取了相应的措施,对性骚扰行为进行防范和惩戒。德国和以色列等国军队在向新兵发放的手册中,详细说明哪些行为属于性骚扰,并说明一旦遭遇这类情况应当找谁去解决。美国对性骚扰的界定侧重于性别歧视,因而侧重规范军队的权力运用以避免女军人因权力利益因素而在工作环境中遭受性骚扰。

2. 规范男女军人的装束和行为,尽量减少性骚扰的诱因。许多国家的军队规定女军人只能留短发,这主要是为了战斗方便,但同时也起到了弱化女性性别特征以减少性骚扰诱因的作用。以军近年在军容风纪整顿中明令禁止女兵穿低腰裤。此外,为提高官兵对性侵犯行为的预防能力,美军

各军种、各部队也制定了许多应对措施,有的部队更换了宿舍门锁,提高营区照明亮度,有部队禁止单个军人外出,成立了性安全互助小组。更有甚者,有的军官为避免女性夜间上厕所时遭到侵犯,规定19点之后不能喝水,为防止被偷窥,严禁下属夜间洗澡。

3. 建立相应机制,对性骚扰问题进行及时处理。在以色列国防军男女混编的单位中,会有一位较高级别的女性军官,负责帮助女兵解决问题、提醒男性领导者不得逾越性别界限。一旦发生性骚扰事件,女兵可以越级上诉,甚至可以直接向司令部报告。男兵如有性骚扰行为,会受到严厉的惩处。美军2000年修订的《美军统一军法典》规定,军人若犯强奸罪,有可能判处终身监禁;若通过性暴露骚扰女性,有可能实施一年监禁。

当然,上述各国军队的努力并未能彻底解决军中存在的性骚扰问题,因为性骚扰包含着非常复杂的因素,解决性骚扰案过程中遇到的诱因判断、行为界定,以及军方出于各种原因对案件的包庇等,都在很大程度上影响着这一问题的解决。有关专家指出,除了完善相应法规外,还应加强军营道德教育,倡导健康向上的军营文化,防止低级庸俗的社会文化在军营产生不良影响。

参考文献:

- [1] 宋国涛. 外国军队女兵掠影[M]. 北京: 中国社会出版社, 2008.
- [2] 胡春华. “国际学员周”给我们带来什么? [N] 解放军报, 2005-11-28(7).
- [3] 独家盘点世界各国美女大兵[EB/OL]. (2012-02-24) [2013-02-22]. <http://lohas.online.sh.cn>.
- [4] 外军观察陆上自卫队小仓妇女队巷战训练[EB/OL]. (2006-04-07) [2013-03-16]. <http://jczs.sina.com.cn>.
- [5] 魏岳江. 21世纪各国军营中的“霸王花”[EB/OL]. (2002-03-06) [2013-03-17]. 人民网.
- [6] 马晓燕. 以色列女兵: 像男人一样生活[N]. 国际先驱导报, 2007-04-04.
- [7] 浩然. 美国女兵为男女平等而战[N]. 广州日报, 2001-10-24.
- [8] 杨宇杰, 尹东升, 孟庆彬. 浅谈外军战斗精神培育[N]. 解放军报, 2008-01-01.
- [9] “小丫”挑大梁: 访问青岛的美丽法国女兵[EB/OL] (2004-03-29) [2013-03-22]. 千龙网 <http://www.qianlong.com>.
- [10] 美军870名将官中有57位女将军. 中国青年报[N], 2011-11-24.
- [11] 美女兵作战服更符女性审美观[EB/OL]. (2010-10-19) [2013-04-09]. 新华网.

[责任编辑 赤桦]