

日本安倍内阁“女性闪光社会”政策浅析

孙惠俊, 李鹏飞

(大连大学 日本语言文化学院, 辽宁 大连 116622)

摘要: 由于日本面临着老龄化少子化等社会现象带来的危机, 日本首相安倍晋三再次组阁后为了化解社会危机、改善社会经济形势, 高调倡导女性经济学, 提出了“女性闪光社会”政策。但是, 由于日本“男尊女卑”的现象根深蒂固, 要实现“女性闪光社会”, 不仅需要女性自身、伴侣、公司、社会等的支持, 更需要政府克服一系列的难题, 创造一个良好的社会环境。要实现构建“女性闪光社会”, 可谓困难重重。

关键词: 男尊女卑; 社会危机; 女性闪光社会

中图分类号: G13 **文献标识码:** A **文章编号:** 1008-2395(2015)04-0032-04

收稿日期: 2015-04-25

作者简介: 孙惠俊(1972-), 女, 副教授, 硕士生导师, 主要从事日本社会文化研究; 李鹏飞(1989-), 女, 硕士研究生, 主要从事日本近现代文学研究。

“女性闪光社会”作为日本首相安倍晋三组阁后打出的经济学的金字招牌, 不仅在日本国内, 在国际社会也受到极大瞩目。安倍政府在2014年9月改组内阁时起用5名女性担任大臣, 达到了日本政治史上女性的最高权位。但是, 小渊优子大臣和松岛绿大臣相继辞职, 给安倍政府提出的“女性闪光社会”政策带来了沉重打击。虽然有村治子担任了“促进女性活跃”大臣、上川阳子接替松岛绿, 以及其他几位女性大臣仍继续活跃在日本的政治舞台, 但是要想在日本这一“男主外, 女主内”观念根植深厚的国家实现构建“女性闪光社会”, 可以说困难重重。为什么安倍政府如此强烈呼吁女性回归社会? 笔者通过对构建“女性闪光社会”的全面介绍, 探讨安倍内阁提出此政策的根源, 实施此政策过程中将会遇到的难题, 以及日本政府需要拿出的勇气和措施。

一、“女性闪光社会”的定义

“女性闪光社会”如字面含义所示, 最大限度的发挥女性潜力, 为社会注入新的活力, 这是支撑日本社会可持续增长不可或缺的重要部分。安倍政府在“日本再兴战略”中明确表示“女性闪光政策”为安倍经济学的“第三支箭”^①。安倍首相所提出的施政

方针是指, 无论是职场女性还是家庭主妇, 日本国内所有女性对其现有的生活方式充满自信, 充满荣誉感, 从而实现所有女性闪光的社会。在关于提高女性能力以及促进女性权利保护的问题上, 安倍强调应加强国际社会的合作以及强化对发展中国家的支援。通过包含非政府组织在内的全体社会成员和民间企业之间的合作, 加大力度推进对发展中国家的支持。同时, 强化国际组织, 国际企业之间的联系, 把从国际合作中学到的经验, 用于把日本建设成一个有利于女性发展的社会。

二、安倍内阁提出“女性闪光社会”政策的原因

(一) 日本女性在国际社会上处于较低的地位

据OECD对其加盟国各成员国的雇用情况进行调查的“雇用展望2013”的数据表示, 日本25岁-54岁的女性平均就业率为69.2%, 位于34个加盟国中的24位。OECD指出, 在老龄化急速发展的日本, 提高女性就业率已经成为日本最大限度利用其人力资源最紧急的课题。并建议日本政府需提供高质量的保育服务以及削减长劳动时间等对应政策^②。同时, 根据世界经济研讨会每年所发表的男女平等指数2013年版所示,

^①安倍经济学的三支箭是指: 大胆的的金融政策, 机动的财政政策, 以及唤起民间投资的成长战略。而“女性闪光社会”是包含在唤起民间投资的成长战略中。

^②http://www.huffingtonpost.jp/2013/07/17/female_employment_ratio_n_3608437.html

日本男女差距指数在136国的排名中处于105位，和前年相比，排名后退了4位。其中“参与经济活动的机会”排名104位，“对政治的关心”则处于较明显的劣势118位^③。因此，在这样的背景之下，日本政府在经济发展战略中提出了“20年内女性的指导性地位比重将提高到30%”的目标。

（二）少子老龄化日趋严重的社会背景

日本是世界上出生率最低的国家之一，人口老龄化十分严重，面临严重的劳动力缺口。据厚生劳动省发布的数据所示，预计日本将来的人口仍趋于减少。2010年国情调查显示，2010年人口为1亿2806万，2030年将减少到1亿1662万，2048年将跌破1亿人口，减少至9913万，到2060年估计日本人口仅为8674万人。另一方面，日本从1990年的12%上升到2010年的23%，2035年将达到33.4%，即3人中就有1人为65岁以上的老人。2060年达到39.9%，2.5人之中就有1人超65岁。而且，人口的平均寿命将会更加延长，到2060年，男性的平均寿命为84.19岁，女性为90.93岁^④。在这样严峻的形势下，如果不以女性的劳动力来弥补持续低下的社会劳动力，不仅会导致社会保障制度瓦解，还可能给日本经济的增长带来更大的负面影响。因此，安倍政权提出把女性的活力作为日本再生的原动力，为构建国民全体充满生机的社会，必须以新现代女性活跃为舞台，全体女性充满希望活跃的“女性闪光社会”政策。

（三）女性回归社会的愿望增强

日本劳动女性追求权利的斗争史，较早可以追溯到1925年细井和喜藏所发表的《女工哀史》，这本书从内部揭露了当时纺织女工恶劣的工作环境，是了解日本劳动女性历史的重要文献。在反对因结婚而被强制离职的战斗中，住友水泥的铃木节子以原告身份，在当时的日本，法院第一次宣判了以结婚为由强制辞职是属于违反宪法的行为而获胜，给当时许多日本中小企业带来了不小的影响^⑤。

随着大学升学率的增加，单身女性所期望的生活方式也发生了变化。据国立社会保障·人口问题研究所的调查显示，18-34岁的未婚女性理想的生活方式中“再就职”的比重达到了35.2%，排在首位。其次是“二者兼顾（再就职与成为专职主妇）”占30.6%。同时，针对“希望的生活方式”的调查结果表明，选择“再就职”的最多为36.1%，“二者兼顾”比重

为24.7%紧追其后。以“专业家庭主妇”为理想的生活方式的回答者占19.7%，“而想成为家庭主妇”的有9.1%。因此可以看出大部分的未婚女性希望重返社会^⑥。

三、实现“女性闪光社会”中可能会遇到的难题

（一）男女不平等的社会现象

1946年11月3日公布的《日本国宪法》，以“国民主权”“和平主义”作为其基本原理。其中，第14条规定“全体国民在法律平等之下，人种、信条、性别、社会身份以及门第，在政治经济以及社会关系中无差别对待”，从法律层面长期以来的男女不平等现象划上了终止符。

但是，由于男尊女卑的传统历史悠久，即使在宪法倡导男女平等几十年后的今天，以“因为是女性”这样的借口而存在的不平等现象仍然存在着。2012年世界经济研讨会的年次报告中，对男女间的政治差别和社会差别的调查表明，日本的排名从99位后退到101位。在日本一些学校的名簿排序表中，仍是男生在前女生在后。课外活动或者学生会成员，也是男生为正，女生为副。从女性的就业来看，很多企业把女员工作为男员工的助手，只做处理资料，整理以及核对等事务性或者服务性的工作。而且，工资待遇也有男女差别，即使年龄和工作年数相同，随着工作时间的增长，男女之间的差距也会逐渐增大^⑦。

（二）“男主外，女主内”传统观念的依存

日本是属于“男性外出赚钱养家，女性负责家内事务”的性别职务分工社会。在日本中世时期，丈夫分担除“家”以外的所有对外活动，妻子则负责家中的一切事务。在武家以及朝廷官员的家中，丈夫享有职务进行工作，确保收入，妻子则负责使用这些收入来支撑丈夫的工作，照顾家内的生活起居。战后，明治民法废除了以前的家庭制度，在日本经济高度成长时期，政府鼓励丈夫外出工作，妻子负责育儿、家务、购物等，这样分工明确的小家庭在当时逐渐普及。1950年代到1970年代的经济高度成长期，由于家庭收入的增加和收入的稳定，把已婚女性从工作中解放出来，大部分女性都期望能为专职主妇。因此，日本的性别分工进一步扩大。

^③ <http://www.nippon.com/ja/features/h00066/>

^④ 《厚生劳动白皮书》（平成24年版），第六章，日本社会所面临的变化课题以及生活保障状态P135-P137

^⑤ 国立社会保障·人口问题研究所，《第14次出生动向基本调查（关于结婚和出生的全国调查）单身者调查》（平成22年）。

据日本总理府多年来就“男性工作，女性持家”这种性别分工的态度进行的调查结果显示，男性中表示赞成的，1979年为75.6%，1992年为65.7%，到2004年下降到49.7%，说明经过战后60余年的社会发展，仍有一半男子坚持“男主外，女主内”这种性别分工。女性也有很多人对此持赞成态度，其比率分别为1979年70.1%，1992年55.6%，2004年41.2%^[3]。由此可见，“男主外，女主内”的意识在日本依然根深蒂固。

（三）让女性兼顾工作和家庭的社会制度尚不完善

对女性而言，如何处理好工作与家庭之间的关系是个比较困难的现实。这不仅仅是女性需要面对的问题，夫妻、家庭、地方政府、职场、国家等也都必须予以正视。虽说现在女性参与社会趋势明显，以“结婚”为由离职的人也逐渐减少，但是，约有6成的专职主妇认为工作会使和孩子一同度过的时间减少，会给孩子的成长带来一些阻碍，同时自身的休息、睡眠时间也会减少。女性参与工作，对政府和企业的支持是否感到满意所进行的调查显示，不论是有职还是无职，不论男女，只有1成感到满足，超过半数的人感到不满^[4]。

在日本，作为正式员工录用的女性毕业生的比率还是较高的，但是几年内会有很多女性因结婚分娩而离职，等孩子入园或入学后，女性却很难再以正式员工的身分重返社会。虽说政府的对策非常重要，但是企业在创造有利于女性的工作岗位时不应只限于福利保障，也须考虑到经济上的优势。雇佣优秀的女性并进行培养，却因结婚分娩而不能再继续就职，对企业来说，也是一种损失。

四、实现“女性发光社会”的对策

（一）从法律层面上来保障男女平等社会的实现

根据男女雇用均等法，女性劳动者不能因为性别而受到差别对待，应该致力于建设一个尊重女性、充实的职业生活社会。在确保雇用领域男女机会平等以及待遇平等的同时，也要推进女性劳动者就业时妊娠期间以及分娩后的保障措施。根据调查显示，大企业的育儿休假制度远比规模较小的企业完善，所以应该以法律来保障各企业严格实行育儿休假制度。在坚定实行男女同工同酬的基础上，提高企业内的女性管理层的比率，并提供以学习培养企业管理层为对象的男女共同参与所带来的意义和重要性的各种机会。同时，

深化女性职业结构的改革，使其不再局限于低层次行业，促进其向高层次行业的发展。充分保障女性参加竞选的权利，提高女性在参政议政方面的比例。

（二）促进男性对家务·育儿·保育的参与

促进女性活跃，不仅要求伴侣，同时也需要调动周围男性对男女共同参与的充分理解。在家务劳动、育儿、护理老人等方面，必须让男性共同分担。现在，日本有80%的男性从不承担家务，70%的男性没有育儿行为。即使是参与家务、育儿的男性，参与时间每周仅约1小时。由此可见，大部分家庭女性在家务中扮演了重要的角色。认为只有女性应该承担家务的固定观念依然存在，为了打破这种现状，因此有必要促进男性参与家务·育儿·护理等事务。为了促进女性的再就业，不论男女，同时也需要以企业，劳动者为首的社会全体来重新审视家庭家务的分配问题。

（三）创造有利于女性工作的环境，改善社会制度以及社会结构

能否处理好家庭和工作间的关系直接决定了女性能否回归社会。因此，要完善女性再就业的工作环境。在必要的情况下实行育儿休假制度和短时间劳动制度，创造适合女性短时间工作的环境。如果不彻底缩短现行的超长时间的工作制度，改变劳动方式，女性在企业内很难实现真正的价值。在促进女性再就业的同时，需要维持和提高女性参与工作的积极性，鼓励女性积极制定事业计划，激发提高专业技能与参与管理层的意欲。如果想充分发挥女性的潜力，政府需要提供及构建一个良好的平台，在完善幼儿园设施的同时，托儿所、儿童抚养设施，课后儿童俱乐部等问题也需要提供一系列的解决措施，这样才能使女性在兼顾好家庭的同时回归于职场。

结语

随着社会的发展和经济的提升，日本女性的社会地位也在逐渐提高，在各个领域承担角色也渐次重要。而且安倍内阁利用了日本女性原本较低的社会地位的基础、少子老龄化日趋严重的社会背景以及女性回归社会的强烈愿望，打出了构建“女性闪光社会”的金字招牌。当然，也不排除安倍内阁打出该政策是为了获得日本女性选民的亲睐，从而提高内阁支持率这种可能。为了实现这一目标，日本政府不仅要在法律上保障女性参与社会的权利，而且有必要创造有利于女性工作的良好的社会制度和社会结构。同时要营造男性承担家务、育儿、照顾老人的社会舆论，给女

性提供兼顾家庭与工作的社会氛围。只有女性本身、家庭、社会、国家的共同努力，才能充分发挥女性潜力，实现“女性闪光社会”的目标。但是，在“男尊女卑”、“男主外，女主内”思想依然根植、让女性兼顾工作和家庭的社会制度尚不完善的日本，实现“女性闪光社会”，依然可以说是困难重重。

参考文献：

- [1] 石川荣吉/峰岸純夫/三木妙子.家と女性[M]. 日本:三省堂,1989:93-94.
- [2] 和田典子. 女生徒の進路[M].日本:岩波書店,1981:51-58.
- [3] 李卓. 日本近现代社会史[M].世界知识出版社,2010: 220.
- [4] 一般社団法人. 仕事と家庭の両立理想と現実の狭間で悩む女性たち[J].株式会社KMO,2014:4-6.

The Analysis of “Female Flash Society” in Abe Cabinet

SUN Hui-jun, LI Peng-fei

(College of Japanese Language and Culture, Dalian University, Dalian 116622, China)

Abstract: Japanese government is facing social crises such as the aging problem. Shinzo Abe preaches “Female Flashing Society” after he came to power again to solve social crisis and to improve social economic situation. Bur since there is the deep-rooted “man superior idea” in Japan, and Japanese government has to overcome a series of problems together with the women themselves, their spouse and even their companies to create a sound social environment. There is a long way to go before realizing this prospect.

Key words: Men Superior; Social Crisis; Female Flash Society