

浅谈新形势下的工会女工工作

肖文华

(瓦房店广播电视台 辽宁 大连 116300)

[内容提要]在新形势下,要清楚地认识当前工会女工工作存在的问题,进而探寻做好工会女工工作的有效路径,从而使其为社会主义现代化建设贡献力量。一是加强女工教育培训,不断提高女工的综合素质;二是转变守旧观念,使女工不断适应新形势下的社会发展;三是加强女工工作机制建设,确保女工工作顺利开展。

[关键词]新形势;工会女工;工作;问题;路径

女工是当前我国经济社会发展进程中一支不可或缺的社会力量,在建设和谐社会、单位、家庭等方面发挥着不可替代的作用。因此,新形势下,做好工会女工工作具有重要的现实意义。

一、新形势下做好工会女工工作的现实意义

(一)做好工会女工工作是更好地发挥工会桥梁纽带作用的现实要求

党的十八大报告强调:“坚持男女平等基本国策,保障妇女儿童合法权益”,“支持工会、共青团、妇联等人民团体充分发挥桥梁纽带作用。”^[1]报告的论述为工会女工工作指明了方向,就是要充分发挥工会女工的桥梁和纽带作用,积极主动地参与到全面建成小康社会的实践中来,不断增强自己的创新能力,提高自身的综合素质,逐步扩大工会女工的影响力。因此,要充分发挥女工的桥梁纽带作用,必须做好工会女工工作。

(二)做好工会女工工作是构建和谐劳动关系的内在要求

和谐劳动关系的构建,必须依法维护女工的合法权益和特殊利益,因此需要做好工

收稿日期:2013-04-01

作者简介:肖文华,女,辽宁省瓦房店广播电视台工会女工委员。

会女工工作。目前我国维护女职工权益的主要法律有：《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》和《女职工劳动保护规定》。因此，在新形势下，我们要严格遵守相关法律法规，维护好女工的合法权益和特殊利益，进一步做好工会女工工作，真正有效地夯实维护女工合法权益和特殊权益的基础。

(三)做好工会女工工作是实现全面建成小康社会新目标的客观要求

党的十八大提出了“到2020年实现全面建成小康社会宏伟目标”，这一目标的实现，广大女工将发挥不可替代的作用。因为全面建设小康社会的大厦需要她们用双手来建造，全面建成小康社会的累累硕果也需要广大女工用辛勤的汗水来浇灌。因此，女工作为工人阶级的重要组成部分、中国妇女的中坚力量，在全面建设小康社会进程中将发挥不可替代的作用。也就是说，实现全面建成小康社会的新目标，必须做好工会女工的工作。

二、当前工会女工工作中存在的问题

(一)女工的工作压力越来越大，严重影响其身心健康

随着经济社会的快速发展和市场竞争的日趋激烈，繁重的工作和生活使女职工承担着比男职工更重的心理、生理和社会压力。而且，长期的紧张工作使其无暇顾及工作以外的事情，造成精神紧张，严重影响了她们的身心健康。再加上当前很多企业，特别是非公有制企业无法满足女工的一些现实要求，如进修学习、晋升涨薪等。这些容易导致女工遇到问题产生畏难、消沉等不良情绪，身心疲惫。

(二)女工整体素质偏低，与新时期经济社会发展需求不相适应

从整体来看，当前女工队伍的文化程度仍然很低，以初中、高中文凭居多。据有关调查显示：当前，我国女职工中无技术的人数比男职工高出14.6个百分点，这种状况使女工在经济社会发展中很难充分发挥作用。女工综合素质偏低，特别是女农民工的素质更低，这就决定她们只能从事一些劳动密集型、技术含量低的工作，导致其待遇很低且不受重视。

(三)女工的一些合法权益和特殊权益得不到维护

根据有关调查，《中华人民共和国女职工劳动保护规定》中规定的女工的一些合法

权益和特殊权益在很多情况下都得不到维护。如,不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者解除劳动合同,但是在非公有制企业中,在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者解除劳动合同的现象依然存在。再加上一些女工维权意识低,而维权的成本较高,她们又不具备相关的法律知识,更是大大损坏了其合法权益。

三、做好工会女工工作的路径选择

女工作为社会主义现代化建设的组成部分,在全面建设小康社会的进程中将发挥不容忽视的作用。在改革不断深入、社会转型的新形势下,我们应深入研究工会女工工作中存在的新情况、新问题,进一步把握工会女工工作的时代性、规律性、创新性,不断地探索出工会女工工作与社会主义现代化建设的着力点,从而使其为社会主义现代化建设贡献力量。

(一)加强女工教育培训,不断提高女工的综合素质

加强女工理论知识、技能知识的学习,是当前经济社会快速发展的现实需要。要营造良好的学习氛围,引导广大女工牢固树立终身学习的理念,激发女工学习的积极性和主动性,从而不断提升女工自身的业务素质和创新能力。第一,搭建学习平台,营造良好的学习环境。单位要根据自己的实际情况,为女工搭建有效的学习平台,组织相应的活动,提供充足的时间,不断提高女工学习的兴趣。为女工提供更多向同行学习的机会和条件,如外出考察、工作交流、挂职锻炼等。第二,加大培训力度和范围,针对不同专业、不同岗位,采取多种形式开展岗位培训。加大培训力度和范围,使每一个女工都有机会接受培训教育,从而全面提升她们的业务素质和能力。

(二)转变守旧观念,使女工不断适应新形势下的社会发展

观念的守旧是制约工会女工工作健康发展的一个重要因素,因此,在新形势下,工会女工不仅要加强自身的素质建设,而且还要转变守旧观念,树立“四种意识”,即开放意识、大局意识、维权意识和服务意识。第一,树立开放意识。新形势下,女工要树立开放意识,要不断克服传统女性的墨守陈规、安于现状、甘为配角的消极心态,使她们能够正确认识自己在社会主义现代化建设中不可或缺的作用。第二,树立大局意识。围绕中心服务大局,是工会女工应坚持的原则。工会女工应以大局为重,把自己的聪明才智凝聚到社会主义现代化建设的实践中。第三,树立维权意识。当前处于社会矛盾的凸显期,作

为弱势群体的女工的合法权益和特殊权益最容易受到侵害。因此,在新形势下,要加强与妇女维护权益的相关法律知识的学习,树立维权意识。第四,树立服务意识。要强化工会女工工作以女工服务为出发点,树立工会女工工作为女工的意识。

(三)加强女工工作机制建设,确保女工工作顺利开展

加强女工工作机制建设是做好工会女工工作的前提条件。“传统管理模式下的女职工工作机制,由于缺乏一种富有效率、集约束和激励于一体的催人向上的运行机制,使得女工工作内容繁多、重心不一、压力不足、动能缺乏,一些女职工干部疲于应付一些日常事务性的工作,工作容易浮在表面,以至于各单位女职工工作的发展不平衡,女职工干部的工作热情、服务意识、创新精神、工作质量参差不齐,工作缺乏竞争力和上进心。”^[2]因此,要做好工会女工工作,必须建立健全工会女工工作机制,从而充分发挥女工的桥梁纽带作用。第一,完善联系工作机制。工会女工工作要充分发挥工会女工组织的优势——密切联系妇女群众,深入了解基层妇女群众的基本情况和需求,从而正确反映妇女群众的呼声。因此,要进一步完善联系工作机制,如女工代表联系会议制度、执委分工负责制等。第二,建立科学合理的量化评估工作机制。建立科学合理的量化评估工作机制,可以激发女工的工作热情,积极投身于工会女工工作之中,逐渐形成促进工会女职工干部想干事、会干事、干成事、干实事的激励机制。第三,建立科学的培训管理机制。科学的培训管理制度,可以更好地激发女工的工作热情,促使工会女工更好地发挥桥梁纽带作用。因此,应加强对女工的培训工作,切实提高女工的业务素质、政治理论素质及法律意识和维权意识。

参考文献

- [1]中国共产党第十八次全国代表大会文件汇编[M].北京:人民出版社,2012
- [2]李晓丽.做好新时期企业女职工工作的几点探索[J].山东社会科学,2011
- [3]孔文.创新工会女工工作的思考[J].工会论坛,2007(6).

责任编辑 / 赵洪波