

社会性别视角下我国女性参政问题研究

李 强

(西北工业大学 人文与经法学院, 西安 710129)

摘 要: 女性参政是民主政治建设的一个重要组成部分,在当代,随着社会的进步,女性地位的提高,女性要求参政的意识不断增强。但是女性参政仍然存在一些问题及其制约因素。因此,应该从完善妇女参政的政策保障;提高女性自身素质,形成妇女参政的整体优势;构建先进性别文化,营造良好的参政氛围等方面来提高女性参政水平,推进社会的民主化进程。

关键词: 社会性别; 女性; 政治参与

中图分类号: D669.68 **文献标志码:** A **文章编号:** 1001-7836(2013)06-0188-02

一、社会性别理论对女性参政的审视

社会性别理论虽然承认男女两性生理差异的存在,但是更突出地强调导致两性间地位高低之分的是各种被构建出来的以等级为特征的性别关系秩序,这种性别关系秩序是被男性建构和维持的,包括了经济的、政治的和文化的各个层面,进而导致了社会上普遍的性别歧视(女性歧视)问题。作为特定的社会关系和社会现象的政治生活,也存在着社会性别制度的制约。由于公域与私域的划分,作为群体的女性在社会性别制度下是被局限于家庭这一私域内,是脱离公共权力运作这一公共领域的,因而可以说是与政治无缘的^[1]。女性参政存在的问题主要表现在:

1. 女性参政的“职务性别化”

在权力的结构中,某一些位置被认为是男性的,另一些职务则被认为是女性的,职务被贴上了性别的标签。女性在职务安排上大多被置于科教文卫事业及妇女工作等领域。

2. 女性参政的“权力边缘化”

从政女性普遍居于辅助地位。我国参政女性大部分都处于副职位置,扮演参政配角,没有真正的领导权力。女性在各级机构中显现出“金字塔”型参政结构,在决策层和高层的女性仍很缺失。

3. 女性参政的冷漠化

我国女性的政治冷漠很普遍,主要表现为:一是女性政治参与的自主性和自觉性较低,二是女性不参与和消极参与程度高。真正自主自愿参加国家政治生活的比较少,有相当数量的女性即使参与政治,其参与行为也大都被动型的消极参与行为。

二、制约中国女性参政的主要因素

(一) 不平等的劳动分工模式的限制

西方女权运动的著名口号是“个人的即是政治的”,意在让女性从私域进入到公域,从而打破父权制统治下的性别劳动分工模式。中国是传统的农业大国,自然经济之上“男耕女织”、“男主外女主内”的性别分工模式一度占据统治地位,也严重束缚了农村妇女政治发展。在这一分工模式下,男性从事的是社会性劳动,活动于公共领域,而女性从事的却是家务性劳动,活动范围局限于私人领域。妇女被孤立、排斥在公共领域外,其劳动收入被淹没于家庭总收入中不能独立核算,结果只能是她们对外界的了解和接触甚少,不得不得成为“家庭动物”,其政治权利和资源难免会被男性代表或占有。在现代社会,女性在走出家庭进入公领域进行工作后,并没有摆脱传统的性别分工的制度背景,她们没有选择自己生活的自由,实际上她们承受着双重压力,即作为职业女性的社会压力和作为家庭主妇的家务压力。这种男女平等只是形式上的平等,并没有使女性得到真正解放。

(二) 传统社会文化中的性别偏见

中国几千年来封建社会中儒家思想占据统治地位。重男轻女、男尊女卑成为封建社会核心观念,它形成了一整套道德规范,并渗透到人们生活的一言一行。“三从四德”、“三纲五常”和“女子无才便是德”的思想始终制约着女性的主体意识和价值选择。随着社会的变革,一些封建的伦理道德观念已被打破,但是现代社会仍然存在着“干得好不如嫁得好”、“女子无才便是德”的思想。同时人们长期形成的对男女两性的不同期待造成了女性要向“贤妻良母型”发展,男性要向“事业有成型”发展。传统文化中的性别歧视造成

收稿日期: 2013-04-20

作者简介: 李强(1991-),女,河南信阳人,硕士研究生,从事公共管理与公共政策研究。

男性群体对女性社会参与的排斥,对妇女参政能力的怀疑,对进入领导岗位的女性的点缀化设置,消解了女性的主体意识,使女性放弃了开发自我潜能的努力,使其生活领域更加私人化、附属化。传统文化中对女性定位是含蓄、隐忍的,致使张扬的外向女性往往容易受到非议,这种文化在一定程度上影响了中国参政妇女的自信心和形象。

(三) 舆论宣传的误导

大众媒体在宣传报道中,不是注重女性应具有独立的人格和独立的存在价值,也不是注重挖掘女性的多种潜能,而是注重她们的所谓“女性特质”和“贤妻良母”形象。这样的宣传强化了女性的被观赏性和女性的家庭角色的形象,另一方面更强化了女性的从属地位,阻碍了女性参政的发展。目前为止很少有报刊开辟专栏、电视台设置节目专门表现从政女性、讨论妇女参政问题。大众传媒缺乏社会性别视角,很少关注女性的内心世界,也没有充分发挥引导女性走向社会、服务社会的作用。

(四) 女性整体素质偏低

女性的综合素质包括政治素质、文化素质、心理素质、身体素质等方面。就政治素质而言,由于女性参与政治实践的机会有限,政治阅历都比较简单,她们的政治认知水平较低,往往缺乏必要的参与政治的经验、技能和艺术。就文化素质而言,中国妇女的文化素质偏低,女性文盲要比男性多。在一定程度上,可以说人们的受教育程度与其参与政治的积极性和能力成正比。就身体素质而言,女性体力比男性弱、生理负担重。经期、孕期、产期、哺乳期等对女性身体的损耗较大,使她们工作的连续性和连贯性不如男性。有关部门在任命、选拔干部时,不考虑女性的这些实际情况,甚至以此为借口,将女性拒之于参政的大门之外。就心理素质而言,与男性相比,女性自信心不足,依附性较强^[1]。中国女性长期被排斥在国家的决策权力之外,难以从自己的行为中获取相应的心理成就感。

(五) 制度与政策的局限

主要体现在培养和选拔女干部的制度缺失。上级组织部门提名、考察、任命的委任制选拔方式是中国选拔干部的主要方式,也是我国女性参政的主要渠道。由于一些部门的领导对于女性参政的现实意义认识不足,没有把培养女干部作为我国政治发展的一部分,因此在选拔女干部时往往流于形式。并且在干部培养和选拔的过程中,对妇女干部缺乏经常性的系统的培养,女干部培养的机会远远小于男性,缺乏针对女干部特点而采取的特别培养措施。由此导致女干部比例下降,女性对决策的影响力也相对较小。

三、推进女性参政的对策建议

(一) 提高女性参政的物质基础

经济基础决定上层建筑,经济越发达,政治文明程度越高,其女性的参政意识越强烈,进入领导管理阶层的妇女就越多。现阶段我国女性政治参与不足的原因很多,但是经济、文化水平不发达是影响我国女性政治参与发展的重要因素。因此,发展经济是提高女性参政水平的一项重要措施。改变女性在经济上的依附性,使女性劳动货币化,获得自身

的经济独立,有利于提高女性的主体性意识,增强女性参政意识。同时,将家务劳动推向市场,发展家政服务,把女性从社会劳动与家务劳动的双重负担中解放出来,这样女性才有时间和精力去参与政治生活。

(二) 构建先进的性别文化,优化女性参政的舆论环境

先进的性别文化指的是男性与女性具有同等社会地位和人格尊严,承认男女两性的差异,推进男女共同发展的文化体系。

首先,要改变“男主外,女主内”的传统观念,公正客观地评价女性,鼓励女性对社会事业的关注和参与。引导人们摒弃男尊女卑的传统思想。加强妇女参政观的宣传,在全社会宣传男女平等的思想。

其次,要清除媒体文化传播中的男女陈规的消极观念,坚决抵制对女性的性别歧视。新闻媒体应多从正面宣传报道一些典型的女性成功的事迹,树立女性参政在人们心中的良好形象,为女性参政提供学习的榜样,增加社会舆论对女性的支持。

(三) 提高女性的整体素质

一方面,广大女性必须树立终身学习的理念,提高自身素质。另一方面,要增加女性进修和培训的机会,提高她们参与领导与管理的兴趣与能力。在基础教育以外,还应建立健全妇女培训机制,加大经费投入,并利用院校、党校、妇女干校等对包括村、乡级在内的妇女干部提供学习、考察的机会,优化妇女干部素质^[3]。在构建和更新知识结构的同时,培养创新思维和创新意识,提高执政能力和水平。

(四) 强化女性的主体意识

女性主体意识是激发女性发挥主动性、创造性的内在动力,是提高女性参政水平的主观条件。中国女性目前正处在从传统的家庭妇女向现代职业女性转化的过程中,女性对自己的能力估价过低,容易自我满足,甚至有些女性不愿当先进、做女强人,从而影响了女性从政及对政绩的强烈追求。因此,我们要积极提高女性主体意识:强化参政意识,激发奋发进取的内在力量,变被动参政为主动参政;强化竞争意识,克服惰性制约;强化群体意识,形成女性参政的整体优势。

(五) 完善女性参政的政策保障机制

建立健全女干部培养选拔机制。拓宽选人渠道,对德才兼备的、有发展潜力的女干部,不论资排辈,破格提拔使用;在公开选拔和竞争上岗中,拿出专门职位,定向招考女干部;将女性参政情况纳入各部门人才发展的战略规划中,促进男女人才的机会均等^[4]。

参考文献:

- [1] 鲍静. 政策过程与女性参政机会分析: 以社会性别为视角[J]. 新视野, 2010(5): 73.
- [2] 师风莲. 社会性别视角下中国女性政治参与的现状、问题及其原因探析[J]. 工会论坛, 2009(2): 25.
- [3] 叶世明. 性别角色规范与女性参政的境遇[J]. 福建论坛: 人文社会科学版, 2011(5): 167.
- [4] 于筱莹. 基于社会性别与分层视角下我国女性政治权力参与问题的思考[J]. 青岛行政学院学报, 2010(4): 101.